

# Stichting Route 66

Jaarverslag 2021



*Stichting Route 66 stelt zich ten doel het begeleiden, plaatsen en ondersteunen van Nederlands jeugd- en jongerenwerk; verruiming van de ontplooiingskansen, verbetering van de mentaal-, sociale weerbaar- en zelfredzaamheid van kwetsbare jongeren in trans-formatieve, educatieve, recreatieve, sociale en geestelijke zin.*

Oprichtingsdatum 11-11-2020

## Inhoudsopgave

	Bladzijde
<b>Inleiding/voorwoord</b>	<b>2</b>
<b>1 Werkzaamheden en activiteiten omschrijving</b>	<b>2</b>
<b>1.1 Bestuurlijke activiteiten</b>	<b>3</b>
<b>1.2 Deelnemers Route 66</b>	<b>3</b>
<b>1.3 Samenwerking en co creators</b>	<b>3</b>
<b>1.3.1 Stichting ZieMens</b>	<b>4</b>
<b>1.3.1.1 7 fasen model gekoppeld aan 4 pijlers/hoekstenen</b>	<b>4</b>
<b>1.3.2 Co creators/samenwerking Gran Canaria</b>	<b>4</b>
<b>1.3.3 Co creators/samenwerking Nederland</b>	<b>4</b>
<b>1.4 Netwerkbijeenkomsten</b>	<b>5</b>
<b>1.5 PR en acquisitie</b>	<b>5</b>
<b>1.6 Ego-eco sponsoractiviteiten</b>	<b>6</b>
<b>1.7 Subsidie- en fondsenwerving</b>	<b>6</b>
<b>1.8 Gezamenlijk duurzaam ontwikkelingsproject in Gran Canaria</b>	<b>6</b>
<b>1.9 Conclusie en leringen</b>	<b>7</b>
<b>2 Organisatie</b>	<b>8</b>
<b>2.1 Statutaire doelstellingen</b>	<b>8</b>
<b>2.2 Beloningsbeleid</b>	<b>8</b>
<b>3 Bestuur</b>	<b>8</b>

## Inleiding

Voor een gezonde toekomst van onze samenleving én planeet zijn wij afhankelijk van de nieuwe generatie jongeren, een groeiend bewustzijn en een natuurlijk evenwicht.

Vanuit onze heldere zienswijze voelen we sterk de verantwoordelijkheid om de jonge generatie te helpen transformeren en samen te bouwen aan een nieuw wereldbeeld. Een nieuwe wereld waarin bewustwording en zingeving belangrijke verbindingen zijn voor een gezond en gelukkig leven. Wij streven naar een inclusieve samenleving waarin de mens in eigen kracht en in verbinding met elkaar naar natuurlijk evenwicht groeit.

Stichting Route 66 biedt mentaal overbelaste, nieuwtijdse jongeren, de toekomstige leiders van deze wereld, handreikingen en mogelijkheden aan om in een natuurrijke omgeving tot mentale rust, inzicht, zelfontwikkeling en talentontplooiing te komen. Voor en met deze wakkere generatie jongeren bouwen wij samen aan Route 66, een uitdagend en natuurlijk revalidatietraject van 66 dagen waar jongvolwassenen vanuit teveel hoofdzaken - mentale overbelasting - worden geactiveerd naar natuurlijk hartwerk. Tijdens het Route 66 traject (her)ontdekken zij wie ze werkelijk zijn, welke talenten nog verborgen liggen en hoe ze vanuit eigenwaarde en eigen kracht hun ontdekkingen in de huidige maatschappij een plek kunnen geven.

Dankzij nieuwe inzichten en aangewakkerd bewustzijn komt er een beweging op gang en dragen ze bij aan een maatschappelijke verandering. Vanuit gezamenlijke verantwoordelijkheid bouwen we zo -intergenerationeel- samen aan een nieuwe gemeenschappelijke menselijkheid.

Om onze missie en doelstellingen te behalen zijn de volgende beleidspunten voor het jaar 2021 gesteld:

- Bouwen aan een natuurlijke, creatieve en veilige omgeving en dit faciliteren. Zodat spiritueel gevoelige jongeren 66 dagen lang de mogelijkheid krijgen om zich af te stemmen op hun interne kompas. Een plek waar alle kernactiviteiten kunnen plaatsvinden, zodat zelfredzaamheid, bewust mens zijn, intuïtie, natuurlijk bewustzijn en een creatieve geest geactiveerd en gestimuleerd worden.
- Begin van het jaar starten met een kleine groep deelnemers in Arteara om samen met enkele vrijwilligers de voorbereidende werkzaamheden in gang zetten.
- Vanaf mei 2021 starten met de eerste groep van 4 deelnemers op de prachtige locatie El Molino de Agua in Fataga en daarna de nieuwe groepen op organische wijze laten groeien.
- Met uiteenlopende marketing activiteiten onze visie en het Route 66 traject onder de aandacht brengen, zodat we de doelgroep, stakeholders, vrijwilligers, co-creators, donateurs en investeerders bereiken en enthousiasmeren.

### 1. Werkzaamheden en activiteiten omschrijving

De voorafgaande jaren is er veel voorbereidend werk verricht. De planning was om in 2021 daadwerkelijk van start te gaan met de eerste Route 66 groepen, echter dit is vertraagd door onder andere de Corona beperkende maatregelen.

De samenwerking met de prachtige locatie El Molino de Agua in Fataga is flink gestagneerd. Het terrein en een groot deel van de accommodatie werd in 2019 door brand beschadigd en de verzekeringstechnische afwikkeling is nog in afronding.

Ondanks de beperkende maatregelen en versturende invloeden hebben we niet stilgezeten. Door de veranderde omstandigheden hebben we onze aandacht kunnen richten op interne zaken én op het ontwikkelen en ontplooiën van nieuwe uitdagingen en activiteiten. Voor de leesbaarheid zijn de activiteiten onderverdeeld in een aantal thema's.

## 1.1 Bestuurlijke activiteiten

Direct na de oprichting op 11-11-2020 heeft de stichting bij de belastingdienst de aanvraag voor een ANBI-status ingediend. Begin februari kregen we het bericht dat dit verzoek was afgewezen. Eind februari hebben we met succes een verweer ingediend en in april 2021 ontvingen we het bericht dat de ANBI status werd toegekend met terugwerkende kracht vanaf de datum van oprichting.

Binnen het bestuur is uitvoerig de principiële discussie gevoerd of wij in aanmerking zouden willen komen voor reguliere zorggelden. Wij doen het bewust anders, daarnaast hebben we op basis van ervaring en visie veel kritiek op de reguliere zorgsystemen en hulpverlening. Om voor deze zorggelden in aanmerking te komen, moeten we voldoen aan voorwaarden die strijdig zijn met onze zienswijze. Omdat we vrij en onafhankelijk onze methodiek en transformatietraject Route 66 willen kunnen aanbieden op een voor ons resonerende wijze, zonder daarbij concessies te doen, was het bestuur er unaniem over eens dat we niet in aanmerking willen komen voor reguliere zorggelden.

Achter de schermen zijn we druk bezig met de Spaanse legalisatie wat inhoudt dat Stichting Route 66 officieel geregistreerd gaat worden als stichting op Gran Canaria. Dit is een lange juridische procedure waar veel voorwaarden aan verbonden zijn. Deze registratie zal in 2022 voltooid worden.

Er is een stevige basis gelegd voor de administratief/organisatorische verslaglegging en er is hard gewerkt aan de noodzakelijke formulieren en protocollen, zoals intakeformulieren, calamiteitenprotocol, huis- en gedragsregels.

Alle 3 bestuursleden van de stichting leveren een hele actieve bijdrage en wekelijks vinden er meerdere afstemmingsmomenten plaats. Dit om te zorgen dat iedereen goed geïnformeerd is en de werkzaamheden volgens gemeenschappelijk plan worden uitgevoerd. Formeel zijn er slechts twee officiële bestuursvergaderingen geweest en dit zouden er minimaal drie moeten zijn. De laatste vergadering stond gepland op 28-12 en is uiteindelijk verplaatst naar begin 2022.

## 1.2 Deelnemers Route 66

Zonder dat we er al te veel ruchtbaarheid aan hebben gegeven, hebben zich in 2021 7 jongvolwassen aangemeld die serieus belangstelling hadden om een Route 66 traject te volgen. Van hen hebben er 6 de volledige intake gedaan, 1 was geïnteresseerd maar zat nog in een traject dat ze graag eerst wilde voltooien.

Omdat we door de redenen zoals hierboven beschreven nog niet van start konden, hebben we 2 jonge mannen een alternatief aanbod gedaan, beiden zijn hiermee content en het gaat goed met hen.

Bij drie jonge dames hebben we wel de intake afgenomen, maar omdat we nog niet van start konden, hebben zij gekozen voor ander pad/behandelingstraject. De jonge man bij wie we in december de intake hebben gedaan, zal in januari 2022 starten met het Route 66-traject in Arteara.

## 1.3 Samenwerking en co-creatoren

Co-creatoren zijn voor ons individuen of organisaties met wie we samen plannen ontwikkelen en deze uitwerken. Dit zijn wakkere en bewuste mensen met een overeenkomstige visie, die zich kunnen verenigen met onze missie en zich hieraan hebben gecommitteerd. Zij vervullen een actieve bijdrage en nemen ook zelf initiatief. Omdat we nog niet de beschikking hebben over veel liquide middelen is in deze fase nog veel medewerking op vrijwillige basis of vindt de waarde uitwisseling op andere wijze plaats.

### **1.3.1 Stichting ZieMens**

Het traject Route 66 en de gebruikte methodiek is ontwikkeld door stichting ZieMens, de steunstichting van stichting Route 66. Dit Transformatief Ontwikkel Centrum is in het leven geroepen om de mensheid te helpen bij de hedendaagse transitie: van Hoofdzaken naar natuurlijk Hartwerk. De missie van ZieMens is het veranderen van de wereld perceptie door het ontwikkelen en organiseren van transformatieve bewustzijnstrainingen en -trajecten in Nederland en Gran Canaria, waarbij bewustwording en zingeving belangrijke sleutels zijn voor de noodzakelijke verandering van de mens, systemen en maatschappij.

De doelgroep zijn bewuste volwassenen, professionals en managers van instellingen en organisaties. Zij die weten dat transformeren in hun leven, werk en systeem, een noodzakelijke eerste stap is.

De opbrengsten van stichting ZieMens komen volledig ten goede aan Route 66, volgens het ego-eco circulair model. Dit model wordt onder 1.6 op bladzijde 6 nader toegelicht.

#### **1.3.1.1 Onze methodiek**

Gedurende het 66 dagen traject wordt gewerkt aan vier basis hoekstenen/pijlers, namelijk: inclusiviteit, ervaren leren, bewustwording en mens & natuur. Binnen deze pijlers ondergaat en doorloopt de deelnemer in zeven fasen het eigen proces: 1. herontdekking, 2. verwondering, 3. verbinding, 4. creatie, 5. acteer en vormgeving, 6. regisseeer en uitvoering en 7. integratie en samenvoeging.

Deze zeven ontwikkelingsgerichte stappen -het 7 Fasen Procesmodel- vormen onze integrale aanpak. Tijdens deze ontwikkelingsstappen worden deelnemers geprikkeld en uitgedaagd om uit hun comfortzone te stappen. Doelstelling van deze aanpak is het stimuleren van de eigen kracht om tijdens deze routes van herontdekking talenten verder te ontwikkelen.

#### **1.3.2 Co creatoren/samenwerking Gran Canaria**

Op Gran Canaria zijn er de afgelopen jaren veel verbindingen gelegd, zodat de stichting geaccepteerd is in het kleine bergdorp Arteara met ongeveer 50 inwoners en er een goede basis ligt om vanuit samenwerking verder te kunnen ontwikkelen en groeien.

In 2021 is er veel tijd en aandacht besteed aan het onderhouden en optimaliseren van de contacten met de lokale bevolking en ondernemingen. Ieder die hiervoor open staat en van belang kan zijn voor de stichting wordt deelgenoot gemaakt en betrokken bij onze plannen. Zo zijn er goede contacten met de Bio-finca en de geitenfarm, hier zijn volop natuurlijke werkzaamheden te verrichten door onze deelnemers en win-win kansen voor alle betrokkenen.

Daarnaast zijn er goede contacten opgebouwd en onderhouden met inwoners die nog beschikken over oorspronkelijke kennis met betrekking tot land- en tuinbouw, authentiek bouwen, de Guanches, de natuur en spiritualiteit. Tevens is er een goede verstandhouding met de oorspronkelijke inwoners die beschikken over de gronden en de panden. Zij hebben ons leren kennen als betrouwbare inwoners die op een waardige en bewuste wijze gebruik maken van andermans gronden en eigendommen.

Tot slot is er in Arteara hard gewerkt om van het open werkatelier een fijne en creërende ruimte te maken. De ruimte is opnieuw ingericht en is nu een prikkelende en stimulerende plek voor creativiteit. Tevens beschikken we inmiddels over een verzameling boeken met oude kennis en ambachtelijke handwerkzaamheden. Kortom het atelier is gereed en kan vanaf 2022 meteen in gebruik worden genomen door de eerste deelnemers.

#### **1.3.3 Co creatoren/samenwerking Nederland**

In Nederland is de groep co-creators in 2021 hard gegroeid. Ons streven is dat Route 66 zo spoedig mogelijk een traject voor en door jongeren wordt. Wij zijn dan ook heel dankbaar met de steun van behulpzame co-creators die van dezelfde generatie zijn als de doelgroep.

Dankzij de samenwerking met Innerlijke reis, mochten we in 2021 regelmatig in hun nieuwsbrief melding maken van onze stichting en activiteiten. Op deze wijze bereikten we een grote groep gelijkgestemden en hebben vijf mensen zich gemeld als co-creator. Zij helpen ons o.a. met social media activiteiten en hiermee met het uitbreiden van ons netwerk. Ook worden we door een enthousiaste financieel expert vrijwillig ondersteunt bij de financiële verantwoording en verslaglegging.

Omdat we de start in Gran Canaria moesten uitstellen en er zich gelijktijdig concrete mogelijkheden in Nederland aandienden, zowel in de Betuwe als op de Veluwe, is hier in het voorjaar vrij veel tijd en energie in gestoken. De samenwerking in de Betuwe is uiteindelijk niet echt tot stand gekomen omdat we op een aantal cruciale punten waarschijnlijk niet aan elkaars verwachtingen konden voldoen. De mogelijkheden op de Veluwe waren voor ons in deze fase te groot en daardoor financieel niet haalbaar.

In 2021 is kennisgemaakt met diverse (jeugdhulp) organisaties, instellingen en locaties. Wij ervaren deze contacten en organisaties als authentiek, vooruitstrevend en bewust. Het zijn waardevolle co-creators waarmee we samen nog vele activiteiten en initiatieven willen ontwikkelen in het belang van Route 66, onze doelgroep en het behoud van de aarde. Ook zijn er bezichtigingen gesprekken geweest over samenwerking met diverse natuurlijke locaties en daarnaast ook met een aantal sociale organisaties. Ten slotte is er een zeer waardevolle samenwerking ontstaan met De Merkarchitect, een strategisch communicatiebureau dat zich richt op het visualiseren van maatschappelijke thema's. Dit bureau is een zeer actieve samenwerkingspartner en heeft een fantastische en krachtige visuele schets gemaakt waarin Route 66 en de methodiek verhelderend zijn weergegeven.

#### **1.4 Netwerkcontacten/-bijeenkomsten**

In 2021 zijn vele netwerkgesprekken gevoerd met geïnteresseerden, gelijkgestemden, professionals en organisaties. Maandelijks vonden er verschillende gesprekken en ontmoetingen plaats, overwegend in Nederland. Zodoende is ons netwerk en onze naamsbekendheid enorm gegroeid in het afgelopen jaar.

Het grootste gedeelte van de nieuwe contacten zijn gelegd via LinkedIn, maar ook via mond op mond reclame wisten geïnteresseerden ons te vinden.

Zes personen uit ons netwerk in Nederland waren zo enthousiast, dat zij in 2021 naar Gran Canaria zijn gekomen om onze activiteiten en mogelijkheden aldaar met eigen ogen te zien en de ondersteunende kracht van de natuur zelf te ervaren.

Ons netwerk bestaat nu uit een grote groep mensen en organisaties, die goed weten waar wij mee bezig zijn en wat onze drijfveer is. Velen zijn nauw betrokken en een aantal zijn aan het onderzoeken op welke wijze zij de stichting en onze plannen kunnen steunen.

#### **1.5 PR, marketing, communicatie en acquisitie**

Er is meer naamsbekendheid gegenereerd voor de website van Route 66 en de project activiteiten, met name door het posten van berichten via onze social media kanalen, de Route 66 accounts op LinkedIn, Facebook en Instagram. Voor Route 66 is een eigen account aangemaakt én is een community account voor deelnemers, vrijwilligers en co-creators. Via deze kanalen zijn veelvuldig en met regelmaat informatieve berichten en status updates geplaatst om volgers aan ons te binden. Mede hierdoor zijn veel mensen en organisaties ons gaan volgen en groeit Route 66 in bekendheid.

Door het bestendigen van en met regelmaat contact houden met bestaande samenwerkingspartners, co-creators en stakeholders en ook via mondelinge communicatie met onze netwerken is de aandacht voor en naamsbekendheid van Route 66 gegroeid. Ook aan acquisitie en het leggen van nieuwe contacten is veel tijd en aandacht besteed.

## 1.6 Ego-eco sponsoractiviteiten

Stichting Route 66 is volledig afhankelijk van subsidies en donaties. Zoals bij 1.3.1 vermeld, is stichting ZieMens onze steunstichting, zij genereert inkomsten voor Route 66 dankzij het Ego-eco circulair steun model. Het idee achter dit model is dat de oude -ego- generatie verantwoordelijk is voor de onleefbare wereld, het digitale nieuwe normaal, de verwijdering/vernietiging van de natuur en de complexe prestatiegerichte wereld waardoor de jonge -eco- generatie- overbelast raakt en klachten ondervindt.

Vanuit dit verantwoordelijkheidsbesef wordt de Ego-generatie moreel aangesproken. Door deel te nemen aan één van de ego-eco sponsoractiviteiten Wake Up, L.E.S.S. leiderschap transformatie of door een individuele training te volgen, steunt de ego-generatie met gelden en donaties.

In 2021 heeft de stichting meerdere donaties ontvangen. Zo werd begin 2021 een auto gedoneerd. Dankzij deze waardevolle donatie zijn we in Gran Canaria een stuk mobieler en niet meer afhankelijk van het openbaar vervoer. De overige donaties waren geldbedragen van o.a. van bestuursleden, mensen uit ons netwerk, deelnemers van een ZieMens activiteit en sympathisanten.

## 1.7 Subsidie- en fondsenwerving

In februari 2021 is gestart met het werven van fondsen en subsidies voor Route 66 en zijn diverse projectplannen gemaakt om mee te dingen in relevante subsidieaanvragen die aansluiten bij de wederzijdse doelstellingen.

Tevens zijn er contacten gelegd om te onderzoeken of we in aanmerking komen voor Europese subsidieprogramma's voor jongeren. De conclusie is dat er kansen zijn om te participeren in Europese vrijwilligersprojecten en jongeren uitwisselingsprogramma's, maar dat we gericht moeten zoeken naar projecten die concreet aansluiten bij onze doelstellingen en ambities. Daarnaast is gericht gekeken naar kansen voor duurzaamheidssubsidies. Deze opties zijn verkend, door de juiste contactpersonen en via nieuwsbrieven is het aanbod aan passende en kansrijke projecten binnen het vizier.

Ook is contact gelegd met het sociale medewerkers platform van een grote verzekeringsmaatschappij om mee te dingen in een crowdfundingactie om gelden te genereren voor Route 66 en het project kenbaar te maken bij een groot publiek. Voor 2021 is dit helaas niet geëffectueerd omdat ons project niet aan de eisen voldeed. De contacten zijn er en zullen in 2022 opnieuw worden gelegd.

In maart en april 2021 zijn de eerste contacten gelegd met een fondsenwervingsbureau dat organisaties ondersteunt en bemiddelt bij het zoeken en aanvragen van passende subsidies. Dit heeft in mei 2021 en november 2021 geleid tot het meedingen in een aantal subsidieaanvragen waarvoor projectplannen zijn gemaakt en ingediend voor de subsidieronde. Hieraan is veel tijd en aandacht besteed maar helaas zijn beide aanvragen afgewezen.

## 1.8 Gezamenlijk duurzaam ontwikkelingsproject in Gran Canaria

In 2021 is de basis gelegd voor een gezamenlijk duurzaam ontwikkelingsproject samen met lokale, regionale, landelijke organisaties, overheidsinstellingen en met betrokkenheid van de lokale bevolking.

Dit project is gekoppeld aan de werelddoelen voor duurzame ontwikkeling, de Sustainable Development Goals, om een einde te maken aan klimaatverandering, ongelijkheid, onrecht en armoede.

Onze gezamenlijke doelstellingen zijn:

- de dorpjes Arteara en Fataga en uiteindelijk Gran Canaria duurzaam, groen en circulair te maken.
- de natuur helpen regenereren en duurzaam in stand te houden voor volgende generaties
- de oude en nieuwe kennis die hiervoor nodig is, vastleggen en overdragen aan volgende generaties
- een nieuwe, duurzame en inclusieve samenleving te creëren en samen onze leefomgeving, de aarde en de natuur leefbaar te houden.



Wij werken hierbij samen met een landelijke organisatie die zich bezighoudt met natuurherstel, een duurzaam projectbureau voor de primaire sector, een projectontwikkelingsbureau, een congresbureau en een instelling gespecialiseerd in bodemherstel met behulp van micro organismen.

In 2021 zijn vooral de contacten gelegd. De eerste plannen die we met deze duurzame groep participanten willen realiseren, is om samen met de jongeren de barranco de Fataga op te ruimen en de gronden te helpen regenereren. Hiervoor is toestemming nodig van gemeentelijke- en overheidsinstanties, zoals Medio Ambiente en de lokale overheid (ayuntamiento). In 2022 zullen concreet afspraken met deze instanties worden gemaakt om de (deel)projecten voor te leggen, te bespreken en de effectieve realisatie in gang te zetten.

## 1.9 Conclusies en leringen

Terugkijkend is 2021 een jaar geweest met veel beweging en verbinding. Zo zijn er veel contacten gelegd met vrijwilligers en co-creators, wakkere en bewuste mensen die onze missie en doelstellingen zien, begrijpen, steunen en actief willen meehelpen. Daarnaast was het een jaar van inventariseren en zoeken naar de juiste samenwerkingspartners, zowel in Nederland als in Gran Canaria. Er is een stevige basis gelegd en na 5 jaar voorbereiding is het fundament voltooid zodat we begin 2022 daadwerkelijk van start kunnen gaan met de eerste deelnemer(s).

Het kenUzelve principe is een rode draad in ons persoonlijk handelen en de cyclus plan-do-check-act hanteren wij eigenlijk continu om de kwaliteit van onze organisatie en dienstverlening te optimaliseren. Zodoende kijken we in dit jaarverslag niet alleen naar de uitgevoerde activiteiten, maar reflecteren we ook op ons eigen handelen. Hieronder een aantal leringen uit 2021, die we mee zullen nemen naar 2022;

- Omdat het bijhouden van de administratie en invoeren van de bankmutaties een activiteit is waar geen van de bestuursleden affiniteit mee heeft, is dit in 2021 te lang blijven liggen. Toen we dit ver in het jaar in gezamenlijkheid hebben opgepakt, is er meteen een duidelijke structuur ontwikkeld die ook voor de komende jaren ondersteunend is. Naar aanleiding van deze ervaring worden de bonnen beter en zorgvuldiger verzameld, gaan we de mutaties minstens eenmaal per kwartaal bijhouden en willen we de jaaradministratie eind januari afronden. Ook gaan actief op zoek naar een vrijwilliger die ons kan ondersteunen bij de administratieve werkzaamheden.
- In 2021 hebben we een aantal keren kort van te voren een bestuursvergadering verzet, omdat het slecht uitkwam in de hectiek van dat moment. In 2022 gaan we bewaken dat we minstens eenmaal per kwartaal vergaderen, is het streven dat de tussenliggende periode tussen twee vergaderingen niet langer dan 4 maanden is en wordt een vergadering alleen om zwaarwegende redenen verzet.
- Door de waan van de dag en het afwisselende verblijf in Gran Canaria en Nederland, hebben we in 2021 ervaren dat er soms lange periodes zijn geweest dat we onze vrijwilligers en co-creators geen aandacht hebben gegeven. Juist in deze fase van opbouw en voorbereiding is het noodzakelijk dat we de contacten die we hebben, goed onderhouden. In 2022 gaan we met het bestuur wekelijks een afstemmingsoverleg voeren en is het onderhouden van de contacten een terugkerend aandachtspunt.
- Wanneer wij in een eerste ontmoeting met potentiële samenwerkingspartners/co-creators onze plannen presenteren, hebben we ervaren dat dit overweldigend kan zijn. De andere partijen worden positief meegenomen in onze bevoegenheid en ons enthousiasme. Vanuit een goed gevoel en vertrouwen worden er dan al in een pril stadium vele kansen en mogelijkheden gedeeld. Uit ervaring blijkt dat dit een overweldigend effect kan hebben en dat de andere partijen daar nadien van schrikken. Dit is in een volgende ontmoeting onmiddellijk merkbaar, zij reageren dan juist voorzichtig en gereserveerd. Voortaan willen we vooral goed blijven afstemmen dat; er voldoende aansluiting is, we oog hebben voor de verschillende belangen, we win-win nastreven en bewaken dat we niet te hard van stapel lopen in de kennismakingsfase.
- Wij zullen ons vooral gaan richten op het genereren van gelden via externe geldstromen, vermogende particulieren, filantropen en onafhankelijke fondsenverstrekkers en organisaties die eenzelfde ontwikkelingsgerichte visie aanhangen. Onze doelstelling voor de komende jaren is om bewust menselijke en andersdenkende partijen en organisaties te benaderen. Gezien de tijdsinvestering die dit



met zich meebrengt, is het noodzakelijk dat wij hiervoor extra hulp en ondersteuning krijgen om dit te realiseren.

- Het realiseren van een e-zine en het regelmatig versturen van persberichten is nog niet tot stand gekomen in 2021. Dit is een aandachtspunt en hier wordt in 2022 verder aan gewerkt.

## 2. Organisatie

Stichting Route 66

Oprichtingsdatum 11-11-2020

KvK nummer: 80876145

RSIN nummer: 861834227

Secretariaat NL: Kantoor Hengelo

+31 74 785 01 25

Kantoor ES: Calle de Arteara 17

35108, Arteara, Spanje

+31 645399852

Website: [www.traject-route66.nl](http://www.traject-route66.nl)

### 2.1 Statutaire doelstellingen

1. Het bevorderen van en bijdragen aan het welzijn en het toekomstperspectief voor mentaal overbelaste jongeren en jongvolwassenen. Zij die door de ontwikkelingen van de hedendaagse (virtuele) wereld en door het ontbreken van passende reguliere zorg en begeleiding velerlei klachten ontwikkelen, zoals verslavingen, eenzaamheid, sociale isolatie, vervreemding, slaap- en concentratieproblemen, agressie, depressie, angststoornissen en op een zijspoor belanden zonder enig toekomstperspectief;
2. Het faciliteren van opvang voor het begeleiden van jongvolwassenen naar zelfredzaamheid, die door de ontwikkelingen van de hedendaagse prestatiegerichte (virtuele) wereld en door het ontbreken van passende reguliere zorg en begeleiding (of wachtlijsten) velerlei klachten ontwikkelen, zoals verslaving, eenzaamheid, slaap- en concentratieproblemen, agressie, depressie, angststoornissen en op een zijspoor belanden zonder enig toekomstperspectief;
3. Het faciliteren van opvang en het begeleiden van de deelnemers in kleinschalige groepen naar zelfredzaamheid, die in verbinding met elkaar naar een natuurlijk evenwicht groeien;
4. Het verrichten van alle verdere handelingen, die met het vorenstaande in de ruimste zin verband houden of daartoe bevorderlijk kunnen zijn.

### 2.2 Beloningsbeleid

De stichting heeft geen betaald personeel in dienst. Wij werken samen met lokale, nationale en internationale vrijwilligers en professionals. Allen bezielde mensen met affiniteit en ruime kennis en ervaring op het gebied van transpersoonlijke en organisatorische transformatie. Ieder met hun eigen expertise in natuur menselijke transformatie en met kennis van cognitieve, spirituele en emotionele processen.

Onze professionele co-creators huren wij in principe in voor een dienst die zij zelfstandig uitvoeren, maar daar hebben we in 2021 geen gebruik van gemaakt.

#### Vrijwilligersvergoeding

In 2021 heeft het bestuur besloten om één vrijwilliger een eenmalige vergoeding te geven ter compensatie van de gemaakte onkosten en geleverde inspanning.

## 3. Bestuur

Voorzitter: Martina Jager

Penningmeester: Jolande van Aken

Secretaris: Antoon Wuestman

De bestuurders ontvangen geen beloning voor hun bestuurswerkzaamheden. Zij hebben wel recht op vergoeding van de door hen in de uitoefening van hun functie gemaakte kosten.